



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
№ 2 (14)/6 сентября 2019 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



**Актуально**

## ЗАРПЛАТНАЯ РЕФОРМА — ЦЕНА ВОПРОСА

С первого сентября организации общего образования Алтайского края перешли на новую отраслевую систему оплаты труда. Зарплата педагогических работников теперь будет привязана к гарантированной минимальной окладной части, которая увеличена в 2,5 раза — до 7 тысяч рублей. В соответствии с этим окладом будут начисляться повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

### ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДОВ И ПЕРЕХОД НА ОТРАСЛЕВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА



**Максим Костенко,  
министр образования и науки Алтайского края:**

— Совместная работа с Профсоюзом по увеличению фонда оплаты труда продолжится. Повышать зарплату будем и дальше, чтобы не отдавать лучших учителей в соседние регионы. Они нам самим нужны.

При формировании новой системы оплаты труда мы совместно с отраслевым Профсоюзом ставили три ключевые задачи: уход от «ученико-часа» к более справедливой сбалансированной системе, повышение гарантированной базовой части в оплате труда и отрыв от МРОТ квалифицированных специалистов.

Средняя зарплата учителей к концу года повысится до 28 тысяч

рублей. Изменения педагоги заметят уже в сентябре. Всё дело в новой схеме расчёта и увеличении фонда оплаты труда вдвое — почти до 8 миллиардов рублей.

В основе зарплаты теперь будет фиксированный оклад. До 1 сентября он находился на уровне 2950 рублей, с начала учебного года будет 7010 рублей. Именно от него рассчитываются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Теперь мы не попадаем под закон сообщающихся сосудов, когда стимулирующая часть урезалась из-за увеличения оклада.

Около 500 млн рублей пойдут на выравнивание МРОТ и изменение окладной части с октября 2019 года. Существенный прирост увидят учителя, которые несправедливо находятся в зоне зарплат до 15 тысяч рублей, а их порядка 3 тысяч человек.

Отраслевая система позволит также уйти от серьезного дисбаланса в оплате труда учителей из крупных городских и сельских малокомплектных школ, когда зарплаты педагогов значительно разнятся из-за количества учеников в классах.

Около 30 процентов всех алтайских учителей работают как раз в таких малокомплектных школах.



**Юрий Абдуллаев,  
председатель Алтайской краевой организации  
Общероссийского Профсоюза образования:**

— Впервые за последние годы мы видим реальные шаги Правительства края по решению проблемы низких зарплат педагогических работников.

Проблему низкой заработной платы учителей мы обсуждали давно — и на площадках Народного фронта, и при встречах с Губернатором. Оклады педагогических работников края являлись одними из самых низких в Российской Федерации, а с повышением минимального размера оплаты труда фактически стёрлась грань между заработной

платой неквалифицированного персонала и педагогов.

Система, основанная на ученико-часе, себя изжила. Поэтому в рамках рабочей группы совместно с министерством образования решили отходить от неё в течение этого года. Об этом мы говорили на встрече с губернатором Алтайского края Виктором Томенко и пришли к общему мнению: если

сейчас не изменим саму систему, то любые новые денежные вливания будут только временной мерой.

Задачей рабочей группы было минимизировать количество факторов, влияющих на зарплату. Но главное — увеличить гарантированную окладную часть! Стали смотреть, достаточно ли средств для перехода на новую

систему, с учетом того, что запланирован рост зарплаты уже в 2019 году на 11 процентов. И поняли, что без повышения фонда оплаты труда в целом невозможно изменить систему начислений. Губернатор принял решение увеличить фонд уже в этом году. Соответствующие поправки в закон о бюджете были приняты на сессии АКЗС.

На профсоюзный стенд

# ЗАРПЛАТНАЯ РЕФОРМА — ЦЕНА ВОПРОСА

ПЕРЕХОД НА ОКЛАДНУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОСУЩЕСТВЛЕН В РАМКАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕНИЯ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ И В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПЛЕНУМА КОМИТЕТА КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ЦЕЛИ ПЕРЕХОДА

ОСУЩЕСТВИТЬ  
ПЕРЕХОД  
ОТ УЧЕНИКО-ЧАСА  
К ФИКСИРОВАННОМУ  
ОКЛАДУ

ОБЕСПЕЧИТЬ  
ДИФФЕРЕНЦИАЦИЮ  
В ОПЛАТЕ ТРУДА  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ И  
ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО  
ПЕРСОНАЛА

ИЗМЕНИТЬ СТРУКТУРУ  
ЗАРПЛАТЫ ЗА СЧЕТ  
УВЕЛИЧЕНИЯ ОКЛАДА  
— ГАРАНТИРОВАН-  
НОЙ ЧАСТИ

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД,  
СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
В РАЗМЕРЕ 7010 РУБЛЕЙ

ПОВЫШАЮЩИЕ  
КОЭФФИЦИЕНТЫ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА  
ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ  
ВЫПЛАТЫ

СТИМУЛИРУЮЩИЕ  
ВЫПЛАТЫ

1. Введен новый повышающий коэффициент при средней наполняемости образовательной организации свыше 14 человек.

2. Сохранены виды и размеры повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории и специфику работы.

3. Обеспечены гарантии равной оплаты за равный труд для работников малокомплектных школ.

4. Гарантировано повышение оклада молодым педагогам в первые три года работы.

# ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА. ХРОНИКА СОБЫТИЙ



## 2015 год

### Тревожные сигналы

В связи с уменьшением трансферта из федерального бюджета в школах сократили стимулирующую часть фонда оплаты труда. Не хватает средств на выплату гарантированной базовой части зарплаты. В комитет краевой организации Профсоюза поступают тревожные звонки о снижении зарплат учителей. Стремясь предотвратить социальные конфликты, специалисты выезжают в территории края, проверяют правильность начисления зарплат, выстраивают диалог с властью.

### Реальная зарплата учителей не соответствует декларируемой!

Регионы рапортуют о повышении зарплат учителям, но реальные цифры в расчетных листках не соответствуют отчетам. Минобрнауки России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования в связи с многочисленными обращениями учителей проводит проверку. В Совет при Президенте РФ по правам человека и развитию гражданского общества направлены данные мониторинга, свидетельствующие о существенном отставании в повышении зарплат от уровня, предусмотренного майскими указами Президента.

### Размер стимулирующего фонда стремится к нулю!

Финансирование из федерального бюджета существенно уменьшилось. Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края принимает меры, чтобы изыскать необходимые ресурсы и удержать уровень зарплат педагогических работников на уровне средней зарплаты в регионе. На уменьшение зарплат повлияло и увеличение количества учеников. По требованию Профсоюза было направлено дополнительное финансирование на прибавившихся школьников. Это позволило немного снизить остроту проблемы.

## 2016 год

### Ситуация с зарплатой - на особом контроле!

Профсоюз проводит мониторинг изменения заработной платы. Бюджет региональной системы образования сокращен на пять процентов. Из общего фонда оплаты труда средства уходят на повышение МРОТ. Проходят мероприятия по оптимизации штатов, хотя этот ресурс уже исчерпан. Эксперты Общероссийского народного фронта и профсоюзные лидеры отмечают резкое сокращение зарплаты в 27 районах. Вопросы выплаты заработной платы стоят на личном контроле у Губернатора Алтайского края.

### В целях снижения социальной напряженности

Вопрос об уменьшении оплаты труда рассмотрен на совместном заседании президиума комитета краевой организации Профсоюза и Общероссий-

## МНОГОЛЕТНЯЯ НАПРЯЖЕННАЯ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ОРГАНОВ ВЛАСТИ, ПРОФСОЮЗА, МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ, ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО ИЗМЕНЕНИЮ МОДЕЛИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ского Народного фронта. Профсоюз выдвинул требования к администрации края, направленные на активизацию усилий всех органов по восстановлению уровня оплаты труда, существенного уменьшившегося с начала года, и снижению социальной напряженности в коллективах.

### Без дополнительных средств зарплату не удержать!

На состоявшемся заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев выступил с резкой оценкой ситуации с оплатой труда педагогических работников: падение продолжается, удержать достигнутый в прошлом году уровень зарплаты не удалось, многим доплачивают до МРОТ, стимулирующей части в зарплате учителей почти не осталось. Представители краевых властей заверили, что в соответствии с расчётами данными комитет по финансам определит объёмы дополнительных вливаний в отрасль.

### Голос Профсоюза услышан!

По предложению губернатора Алтайского края А.Б. Карпина Законодательным собранием приняты поправки к региональному бюджету. Дополнительно выделены 349 млн рублей на повышение заработной платы школьных учителей и 81 млн рублей - педагогов дошкольного образования.

## 2017 год

### Работы больше, зарплата - меньше!

Общероссийский Народный фронт совместно с Профсоюзом работников образования провел масштабный мониторинг, призванный оценить реальную, а не отраженную в статистике среднюю зарплату учителей, а также их нагрузку. Данные свидетельствуют, что Алтайский край вошел в число 10 регионов с самой низкой зарплатой и самой высокой нагрузкой на педагогов.

На заседании рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников профсоюзная сторона обозначила актуальные вопросы: о финансировании малокомплектных образовательных организаций, становящихся филиалами; об увеличении заработной платы руководителей базовых школ.

### За ЕГЭ надо платить!

На очередном заседании президиума краевой организации Профсоюза было принято решение обратиться в Министерство образования и науки Алтайского края с предложениями о разработке документа, регламентирующего порядок и размер выплаты за подготовку и проведение ОГЭ, а также в Минфин региона - об увеличении размера компенсации педагогическим работникам, участвовавшим в процедуре ЕГЭ.

В целях подготовки предложений по совершенствованию условий организации и оплаты труда работников, занятых в подготовке и проведении ГИА Общероссийским Профсоюзом образования проводится мониторинг.

## 2018 год

### Профсоюз требует обеспечить повышение МРОТ!

Алтайский край получит 907 миллионов рублей на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в связи

с увеличением минимального размера оплаты труда. Соответствующее распоряжение подписал Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев.

### Есть позитивные сдвиги!

Подготовлено постановление Правительства Алтайского края, в соответствии с которым фонд оплаты труда привлекаемых к организации ЕГЭ работников будет увеличен на 10 процентов, при этом оплата отдельных категорий увеличена в разы.

Президиум краевой организации Профсоюза обратился в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования с инициативой о работе с Государственной Думой РФ по внесению изменений в ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающих законодательное закрепление на федеральном уровне оплаты труда педагогических работников, участвующих в проведении ОГЭ.

### Теперь закреплено законом!

Госдума РФ приняла законопроект, которым предусматривается оплата труда учителей, участвующих в проведении ЕГЭ и ОГЭ.

### Диалог власти и Профсоюза

Губернатор Алтайского края Виктор Томенко провел встречу с представителями отраслевых профсоюзов. Основной вопрос - повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы. Особое внимание - низкой оплате труда специалистов муниципальных комитетов по образованию.

Пленум комитета краевой организации Профсоюза принимает обращение в адрес Губернатора о необходимости изменения системы оплаты труда.

## 2019 год

### Переходим на отраслевую систему!

Создана рабочая группа по изменению системы оплаты труда, в состав которой вошли представители Министерства образования и науки, комитета краевой организации Профсоюза, руководители учреждений образования.

Проект Примерного положения об окладной системе оплаты труда проходит согласование в различных ведомствах.

Под реализацию новой системы оплаты труда выделены дополнительные средства из краевого бюджета.

### На финишной прямой

В районы и города края отправлено совместное письмо министра образования Максима Костенко и председателя краевой организации Профсоюза Юрия Абдуллаева о мероприятиях по изменению системы оплаты труда педагогических работников.

В нём содержатся рекомендации главам муниципальных образований, органам управления образованием и руководителям образовательных учреждений, а также председателям профсоюзных организаций по переходу на отраслевую систему оплаты труда. Предложены проекты нормативных правовых и локальных актов, пример тарификационного списка.

С первого сентября все школы Алтайского края перешли на окладную систему оплаты труда. Фонды учреждений увеличены на 15 процентов.

Лето 2019

# ЗА ОПЫТОМ — В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

«Взаимообучение городов» — так называется проект, который уже несколько лет успешно реализуется Управлением по образованию и науки администрации города Сочи совместно с городской организацией Общероссийского Профсоюза образования. С целью знакомства с образовательными системами и передовым опытом социального партнёрства руководители и профсоюзные активисты посещают города и регионы России. В июле этого года 25 человек во главе с начальником Управления Ольгой Медведевой и председателем городской организации профсоюза Мариной Агеевой прибыли в Алтайский край.

Программа поездки насыщенная: обмен опытом, интересные дискуссии, обсуждение актуальных проблем и перспективы дальнейшего сотрудничества... Но главным, конечно же, было посещение образовательных организаций. В течение первых двух дней гости знакомились с опытом работы передовых барнаульских школ.

## От оплаты труда до организации отдыха

Первой их встретила средняя школа № 53 — лучшая в крае по организации патриотического воспитания. Председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** рассказал о работе по укреплению социального партнёрства, совершенствованию системы оплаты труда, правозащитной деятельности и содействию профессиональному росту педагогов.

Затем гости посетили детскую школу искусств «Традиция». Пять мастер-классов по художественному творчеству, хороводы, чаепитие с шутками-прибаутками вокруг самовара, сибирское радушие слаженного коллектива, талантливые педагоги и воспитанники, бережно хранящие традиции и культурное наследие предков, — все это тронуло сочинцев до глубины души.

Обсудить актуальные проблемы развития образования и обменяться опытом участники встречи смогли в рамках семинара, который состоялся в школе № 126. Данное образовательное учреждение является одним из передовых в регионе в части эффективной системы управления.

Председатель комитета по образованию города Барнаула **Андрей Муль**

## Увлекательной и необычайно полезной оказалась поездка руководителей и профсоюзных лидеров образовательных организаций города Сочи на Алтай.



рассказал о достижениях и перспективах развития системы образования краевого центра. Здесь же председатель Барнаульской городской организации Профсоюза, лауреат премии имени В.М. Яковлева, **Тамара Лесовых** со своими коллегами — директорами школ представила опыт работы по социальному партнёрству, развитию и поддержке школьных коллективов. Сочинцев интересовало всё — от системы оплаты труда до форм организации досуга и отдыха обучающихся и работников. Поэтому во время работы «круглого» стола говорили о многом: о роли коллегиально-общественного управления, реализации инновационных проектов, системе учительского роста, перспективах развития профсоюзного движения.

## По дороге к Шукшину

В третий день семинара коллег из Сочи встречал Бийск. Гостей приветствовали заместитель главы Администрации города Антонина Мелихова, начальник Управления образования Елена Вирбицкая,

начальник Управления стратегического развития и экономики Евгений Пазников и председатель городской организации Профсоюза Маргарита Карпова. Во встрече принимали участие руководители образовательных учреждений, члены Совета директоров.

Бийчане рассказали о развитии научного инновационного потенциала города, его тесной увязке с системой образования, социальной поддержке работников отрасли, о деятельности городской организации Профсоюза.

Только одна дорога ведет на родину Василия Макаровича Шукшина — Чуйский тракт — дорога жизни для Алтая, дорога в большой мир. В близкий ли Бийск, в далекую ли Москву — не миновать Чуйского тракта. В один прекрасный день по нему отправился в новую жизнь простой деревенский парень Вася Шукшин. Такой же путь проделали наши сочинские друзья.

Четвёртый день визита был посвящён сельской школе. Но не простой — а Сrostинской общеобразовательной имени В.М. Шукшина, на пороге которой встречала гостей директор школы, пред-

седатель Клуба «Учитель года Алтая» **Елена Казанина**. Все были поражены удивительной духовной атмосферой, которую культивируют педагоги данного учреждения, и образовательной системой, базирующейся на трех главных принципах шукшинской философии жизни — нравственность, простота, правда.

Нельзя постичь до конца творческую природу Шукшина, не побывав в Сrostках, не повидав Алтая, где живут родные, близкие, дорогие его сердцу люди. Дороги ведут к берегу Катунь с видом Поповского острова, на «Камушки» в Баклань, а рядом Пикет с березовыми колками, отвесными обрывами над Катунью и Федуловкой. Все это — немые свидетели детства Василия Макаровича, праздники его души. Гости из Сочи, поднявшись на гору Пикет, поклонились памятнику великому писателю и признались ему в любви.

## Влюбленные в Алтай

Автобус быстро едет по Чуйскому тракту, прямому, как стрела. Рядом бежит река Катунь. И неожиданно незатейливый пейзаж за окном сменяет суровая красота гор, которые подступают с обеих сторон. Следующие два дня были посвящены знакомству с Белокурихой, озером Ая и туристическим комплексом «Бирюзовая Катунь».

«В последнее время образовательный туризм набирает всё большие обороты, — говорит председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**. — Возможностью посмотреть интересные и знаковые места нашей необъятной Родины, совмещая это с обучением, повышением квалификации и участием в семинарах по обмену опытом, пользуется всё большее количество педагогов и управленцев. Два года назад председатель Сочинской городской организации Профсоюза Марина Агеева обратилась ко мне с просьбой организовать приём и познакомить коллег не только с нашим краем, но и с работой образовательных и профсоюзных организаций. И вот мечта сочинцев об Алтае сбылась. По признанию коллег, они навсегда влюбились в Алтайский край, его чудесную природу и его главное богатство — людей. Эта неделя стала, по их утверждениям, незабываемой».

Елена ИВАНОВСКАЯ



Вслед за творческим фестивалем «Раду-га профсоюзных талантов» Локтевская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ провела выездной семинар для председателей первичек на базе санатория «Лазурный» в Змеиногорском районе.

В повестке дня два основных вопроса: об итогах проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, о ходе реализации пилотного проекта по введению электронного профсоюзного билета и автоматизированного учета членов Профсоюза.

## С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА И ЗДОРОВЬЯ



По результатам отчетно-выборных собраний сменились председатели в четырех первичных организациях. Председатель Локтевской районной организации Профсоюза **Наталья Валентин** пожелала новым лидерам плодотворной работы и активного сотрудничества, делая акцент

на проводимой ежегодно акции «Вступай в Профсоюз!», по результатам которой организация пополняет свои ряды.

Как начинающим председателям под-нять работу на более высокий уровень? Секретами мастерства поделились «передовики производства» — председатели

профорганизаций Второкаменской школы **Ирина Ереско** и детского сада «Сказка» **Лидия Черданцева**.

С методической помощью в рамках внедрения пилотного проекта электронного профсоюзного билета выступили молодой, но очень активный председатель первички Устьянской школы **Елена Немчинова** и куратор проекта **Светлана Криволапова**.

Работа — работой, но и об отдыхе надо помнить, ведь неслучайно собрались в санатории. Поэтому, после содержательного и продуктивного обучения, всех ждали бассейн, финская сауна и турецкий хамам, сеансы психоэмоциональной разгрузки и спелеотерапии. Помимо знаний, которые помогут многим в работе по дальнейшему укреплению своих первичек, все получили колоссальный заряд бодрости.

Мария САВУШКИНА,  
Георгиевская средняя школа

УЗНАВАЙТЕ О НАС!  
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!  
e-mail: [altaikrai@eseur.ru](mailto:altaikrai@eseur.ru)

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!  
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23  
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ,  
председатель Ю.Г. Абдуллаев

Ответственный за выпуск — Е.Л. Ивановская,  
заместитель председателя краевой организации Профсоюза по информационной работе