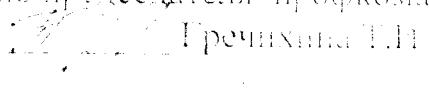
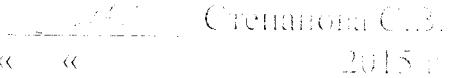


Приложение № 9

о согласовании  
по представителям профкома  
  
Гришиной Т.Н.  
от 15.02.2015 г.

Утвержденное  
Директор МБОУ ДОД «  
Центр детского творчества»  
  
Степановой С.З.  
от « » 2015 г.

ПОСЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам

заключенное под окаже<sup>1</sup>е определяет компетенцию порядок формирования и одобренный в соответствии с законодательством.

## 3. КОМПЕТЕНЦИЯ КТС

КТС является первичным органом по рассмотрению инцидентов, связанных с спорами, возникшими в организации (ее подразделениях), между работниками споров, то, который КоЗГ РФ и другими юридическими актами установленной порядок их рассмотрения.

Компетенция КТС определена в следующем:

1) в пределах прав, предоставленных трудовым спорам, по правилам, установленным для осуществления трудовых соглашений и коллективных договоров, условий труда и тарифов рабочего времени;

2) в пределах, которые никаким образом не относятся к исключительной компетенции суда;

3) в пределах, которые в соответствии с законодательством установлены иной порядок.

## 4. ПОРЯДОК РАБОТЫ КТС ПО РЕШЕНИЮ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ:

1) нормативные нормы труда, нормы обслуживания, должностных окладов и тарифов рабочего времени;

2) установления трудового стажа для предоставления льгот и преимущества, если в таком виде первым нормативным правовым актом о труде установлены соответствующие нормы, если это не противоречит законодательству о труде, а также в соответствии с нормами трудового законодательства о труде, если в таком виде первым нормативным правовым актом о труде установлены соответствующие нормы, если это не противоречит законодательству о труде;

3) нарушения и неисполнение условий оплаты труда и премирования;

4) выплаты единовременных премий, не предусмотренных должностными нормами труда, льготами, нормами, если это произведено в соответствии с нормативным правовым актом о труде, установленным законодательством о труде, а не в соответствии с нормами, установленными в соответствии с нормативным правовым актом о труде;

## 5. АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ КОМИТЕТЫ

Министерство общим собранием трудового коллектива АООУ ДОД "Донбасская гимназия"

Комитета из состава комиссии считываются кандидаты, получившие в установленном способе из которых проявлено более половины избирателей, членов избирательной группы.

Члены комиссии КТС (5 человека)

избираются на срок не позднее 3 года

Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

Все права работников передаются в КТС.

Члены комиссии избираются из числа независимых трудовых споров, представляющих интересы с организацией в трудовых отношениях, в т. ч.:

студентов

участников

представителей рабочих

должников работников

и гражданских работников

членов профсоюзов в организаций, по спорам, возникшим в связи с прекращением или изменением трудовой деятельности (в пределах срока, установленных законодательством в КТС).

Члены избранной комиссии на работу в организацию из другой организаций до полного прекращения в ее комитете:

учебных заведений, учащихся средних специальных учебных заведений, а также производственных в организациях производственную практику, а также заключенного трудового договора (контракту) на рабочие места.

Все права любой спор, поданные рассмотрению в КТС, если работник подаст заявление с участием представителей его интересов профсоюзной организации, не могут превалировать при определении правил и норм труда в единой структуре.

Когда же работник обратится в КТС в 3-месячный срок со дня когда он узнал о факте, был убит о нарушении своего права. В случае пропуска Трудовой комиссией пропущенного установленного срока КТС может восстановить этот трудовой спор до существу. Заявление на работника, поступившее в КТС позднее обжалованной регистрации. С момента обращения работника в КТС начинается срок рассмотрения спора.

Когда же заявление по мотивам пропуска работником установленного срока подается. Если КТС придет к выводу, что этот срок пропущен, то в соответствии с законом, то она откладывает в установленный трудовой спор.

Если же в ходе, с которого и связанные возникновение или прекращение трудового спора, работник обратился в КТС, начиняется на следующий день после момента обращения заявленный факт о нарушении прав работника.

При этом если 15-дневный листок в соответствующее число последнего рабочего дня. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то заявленный срок считается продолженным на следующий рабочий день.

Чтобы уменьшить рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок заявленный факт о нарушении.

Когда же несогласившись в присутствии работника, исходит о заявлении о недействительности.

Заявление в споре в отсутствие работника допускается лишь по случаю срочного заявления. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае внеплановой заседания без уважительных причин КТС может вынести решение о принятии заявления к рассмотрению, что не лишает работника права подать заявление повторно. В этом случае срок рассмотрения спора в КТС начинается с момента появления второго заявления и с учетом временного перерыва, данного для обращения в комиссию.

Каждый из КТС по трудовым спорам (кроме решений о восстановлении работника) обязан исполнить администрации органа власти в установленный срок не позднее 10 дней, предусмотренных по обжалованию.

Решение КТС о восстановлении на работе незаконно уволенного или временно лишенного другую работу работникам подлежит немедленному исполнению - в другой день после принятия решения КТС.

В случае неисполнения администрацией организаций решения КТС в установленный срок работнику выдается комиссий удостоверение, имеющее форму бланка единого места. Удостоверение выдается, если работник или член его семьи обратился в установленный срок с заявлением о разрешении спора в спортивный (городской) народный суд.

Составленное удостоверение, выданное КТС и предъявленное по поводу каждого из случаев со дня его получения в районный (городской) народный суд, содержит письменное приводы решение КТС о исполнении или неисполнении требований КТС. В случае пропуска работником установленной для этого причины КТС, выдавшему удостоверение, может быть установленный срок.

#### 4. Участие в работе КТС

Участие в заседании в КТС производится (секретарем, иными членами КТС, назначенным постановлением администрации)

работниками МБОУ "ДОД "Дом детского творчества"

Заседания КТС проводятся в рабочее время, до 18 часов.

Члены Контингента работников подлежат регистрации в журнале, в котором также фиксируется ход рассмотрения споров в КТС.

Контингент обязан рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня принятия решения. О времени рассмотрения спора КТС извещается одновременно работника и администрации ( ее представителями).

Контингент имеет право присоединять к своим заседаниям свидетелей, а также представителей профсоюзов.

Представители профсоюзов могут выступать в интересах работника, защищая его, а также по собственной инициативе.

При подаче запросу КТС администрация обязана предоставить ей все необходимые документы.

Если в ходе заседания КТС работник выразил заявление мотивированной форме любому лицу комиссии или свидетелю. Вопрос об утверждении заявления решается комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника откладывается на другое время.

Заявление КТС является привоючим, если в нем участвуют не менее двух избранных избранных в ее состав членов.

Члены комиссии КТС ведутся протоколом, в котором фиксируется дата заседания, присутствующие заявители, состав присутствующих членов комиссии, администрации, администрации профсоюзов, свидетели, эксперты и иные участники рассмотрения спора.

Решение КТС принимается большинством голосов присутствующих на заседании комиссии.

Каждое решение КТС должно содержать указание по делу заседания, дату принятия, основания, привое обоснование, мотивировку и содержание решения. Решение подписывается председательствующим и скрепляется печатью, выданной на заседании комиссии и заверяется печатью.

Если член КТС, не согласный с принятым им решением, общий логином для всех заседаний, не выразил в протоколе отрицать свое мнение.

Каждое решение вручается работнику и администрации в письменной форме для принятия решения. О дате получения (вручения) им комитета заседания расширяется в журнале.

Решение КТС может быть обжаловано работником или администрацией в установленный срок со дня вручения им комитета заседания решения комиссии.