

Приложение № 9

Утверждено:
по председателю профкома
 Гречихина Т.Н.
 2015 г.

Утверждено:
Директор МБОУ ДОИ
«Дом детского творчества»
 Степанов С.Б.
« » 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам

составом ее пожелание – определяет компетенцию, порядок формирования и работы КТС в соответствии с законодательством.

1. Компетенция КТС

КТС является первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в организации (ее подразделениях), на основании споров, по которым КЗоТ РФ и другими законодательными актами установленной порядок их рассмотрения.

КТС не рассматривает споры:

а) по жалобам на индивидуальные трудовые споры по вопросам законности увольнения о труде, соглашениях и коллективных договоров, условий трудового договора (контракта);

б) рассмотрение которых законом отнесено к исключительной компетенции суда;

в) рассмотрение которых законодательством установленной порядок.

Значит, КТС не рассматривает споры по вопросам:

а) установления норм труда, норм обслуживания, должностных окладов и надбавок к ним;

б) предоставления трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ, если законом или иным нормативным правовым актом о труде установлен иной порядок их рассмотрения. Отсутствие такого нормативного акта дает трудящемуся обратиться по этому вопросу в КТС;

в) установления или изменения условий оплаты труда и премирования;

г) установления или изменения премий, не предусмотренных положениями об оплате труда, лишения премии, если оно произведено в соответствии с законодательством, не административной, а по ее решению, трудовым или соответствующим выборным профсоюзным органом.

2. Порядок избрания состава КТС

Как избирается общим собранием трудового коллектива А.Б.ОУ ДООД "Домашнее хозяйство"

Кандидатами в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие 50% голосов, способных за которых проголосовало более половины из числа присутствующих в собрании. В случае выбытия члена (членов) КТС взамен их избирает другая (другой (другие)).

Численность КТС : 5 человека

Срок полномочий : 3 года

Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

3. Права работников на обращение в КТС.

В КТС рассматриваются индивидуальные трудовые споры работников, трудовые споры с организацией в трудовых отношениях, в т. ч.:

• заключенные;

• заключенные;

• заключенных рабочих;

• заключенных работников;

• заключенных работников;

• заключенных работников в организации по спорам, возникшим из их претензий к организации по пеней с этой организацией (в пределах сроков, установленных для обращения в КТС).

• заключенных на работу в организацию из другой организации до момента окончания в ее компетенции;

• заключенных в вузов, учащихся средних специальных учебных заведений и выпускников, проходящих в организации производственную практику и заключенных по трудовому договору (контракту) на рабочие места.

3.2. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если работник самостоятельно или с участием представляющей его интересы профсоюзной организации не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.

3). Также не вправе обратиться в КТС в 3-месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска установленного правилами установленного срока КТС может восстановить срок и разрешить спор по существу. Заявление на работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации. С момента обращения работника в КТС начинается срок рассмотрения спора.

В случае пропуска заявления по мотивам пропуска работником 3-месячного срока не допускается. Если КТС придет к выводу, что этот срок пропущен по уважительной причине, то она отказывает в удовлетворении требования работника.

В случае пропуска, с которого начинается возникновение или прекращение трудового спора, обращение в КТС начинается на следующий день после дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Срок подачи заявления месяцами истекает в соответствующее число последнего календарного месяца. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то срок окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Заявление должно рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления.

Заседание рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, и представителя администрации.

Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его предварительному заявлению. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии с рассмотрения заявления с рассмотрением, что не лишает работника права подать заявление повторно. В этом случае срок рассмотрения спора в КТС начинается с момента подачи второго заявления и с учетом трехмесячного срока, установленного для обращения в комиссию.

Выводы КТС по трудовым спорам (кроме решений о восстановлении на работе) являются окончательно принятыми администрацией организации в 7-дневный срок после принятия 10 дней, предусмотренных на обжалование.

Решение КТС о восстановлении на работе незаконно уволенного или переводящего на другую работу работника подлежит немедленному исполнению с 1-й другой день после принятия решения КТС.

В случае неисполнения администрацией организации решения КТС в установленный срок работнику выдается комиссией удостоверение, имеющее силу исполнительного листа. Удостоверение выдается, если работник или администрация обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) народный суд.

При получении удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее установленного срока со дня его получения в районный (городской) народный суд, судевой исполнитель приводит решение КТС к исполнению в установленном порядке. В случае пропуска работником трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может рассмотреть его до срока.

4. Деятельность КТС

4.1. Прием заявлений в КТС производится (секретарем, иными членами КТС, назначаемым поочередно администрацией)

по адресу: МБОУ ДОУ "Дом детского творчества"

4.2. Прием заявлений осуществляется с _____ до _____ часов.

4.3. Заявления работников подлежат регистрации в журнале _____, в котором также фиксируется ход рассмотрения спора с момента подачи.

4.4. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня приема заявления. О времени рассмотрения спора КТС заблаговременно уведомляет работника и администрацию (ее представителя).

4.5. КТС имеет право приглашать на свои заседания свидетелей, представителей профсоюзов.

4.6. Представители профсоюзов могут выступать в интересах работника, а также профсоюз также по собственной инициативе.

1.4. По запросу КТС администрация обязана предоставить ей все необходимые документы.

1.5. На заседании КТС работник вправе заявить мотивированный отзыв по делу, делу комиссии или свидетелю. Вопрос об удовлетворении отзыва рассматривается комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.

1.6. Решение КТС является правомочным, если в нем участвует не менее половины избранных в ее состав членов.

1.7. На заседании КТС ведется протокол, в котором фиксируется дата заседания, присутствие заявителя, состав присутствующих членов комиссии, представители администрации, профсоюз, свидетели, эксперты и иные лица, участвующие в рассмотрении спора.

1.8. Решение КТС принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

1.9. Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, основания спора, правовое обоснование, мотивировку и содержащее решение. Решение подписывается председательствующим и секретарем, заверяется на заседании комиссии и заверяется печатью.

1.10. Если КТС, не согласный с принятым ею решением, обязан подписать протокол заседания, но вправе в протоколе отразить свое мнение.

1.11. Копии решения вручаются работнику и администрации в 3-дневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копии решения делается отметка в журнале.

1.12. Решение КТС может быть обжаловано работником или администрацией в 3-дневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.